



僱員賠償保險新消息

近日有關僱員賠償保險之新聞眾多，亦引起各階層廣泛的回響，其中當然包括

1. 保險聯會所提出擬遞減賠償額之建議，即時引起不少勞工團體指責及持保留或反對意見，甚至有律師指責聯會將業內因競爭而導致虧損的情形，歸咎於在律師收費上。保險聯會是基於以下原因提出遞減賠償額之建議：-

- x 賠償額上升-法律及司法制度轉變，以致近年賠償個案金額不斷上升；
- x 未有倡議復原計劃讓受傷僱員早日返回工作崗位；
- x 以及市場競爭激烈，不少行家為爭生意紛紛調低保費，令經營困難。

同時，報告及聯會更改提出多項改善包括建議

- x 在僱員取得法定賠償六個月後，應採取遞減賠償的措施；
- x 以發牌制度限制承保商的數目；
- x 規定受傷僱員從法定賠償以及普通法兩擇其一；
- x 推行康復計劃以及鼓勵承保商採納精算準則，以便有效評估法庭的賠償；

2. 賠償傷亡員工基金即將「耗盡」

勞工處指出替「無良僱主」賠償傷亡員工的基金在零零至零一年度的首季即將「耗盡」，主要原因在於近年的索償個案大幅增加，所涉及的金額不菲，

而法院裁定的賠償款額更是大幅上升，政府已動用公帑，貸款六千萬予基金以濟燃眉之急外，還在勞工顧問委員會求長遠解決辦法，但進度緩慢。資方代表立場強硬，拒絕繼續承擔法庭裁定動輒千萬的賠償額，反要求政府修改法例設定賠償上限，基金日後只會支付每宗個案二百萬元法定上限，這樣無疑是削減了僱員的利益。

“僱員補償援助基金於九一年成立，儲備來自僱主為員工購買補償保險金時，抽取其中百分之一作為基金，當時徵款收入相當穩定，在九四至九六年的高峰期時，每年可徵得三千萬元。惟新機場有關計劃相繼竣工後，以及金融風暴令企業倒閉，徵款收入下降至每年二千萬元。及至九六年，基金已出現赤字，截止九九年，累積儲備只剩餘一千一百八十萬，到如今，估計只剩下二百多萬元了。”

最後，勞工處表示，會研究保險聯會提出的檢討勞工保險賠償制度的建議，並強調港府的政策是要確保勞工所得的保障是符合社會的發展，重視僱員與僱主之間的利益取得平衡，故會不時檢討現行的僱員補償條例。而恒昌保險亦會向你們匯報最新的發展情況。

新年度的保險培訓課程即將舉行，我們今年會主力在於專題保險項目，而至於一般保險的培訓課程亦會因應要求而舉辦，敬希支持。